



ИНФОРМАЦИОННЫЙ ОТЧЕТ

Навстречу динамичному будущему Кардинальные сдвиги в политике трудовой миграции Узбекистана

Зульфия Сибатулина

Февраль 2021

РЕЗЮМЕ

В последние годы Узбекистан прилагает значительные усилия для регулирования организованной трудовой миграции. Страна заключила ряд далеко идущих соглашений с государствами, принимающими большое количество узбекских трудовых мигрантов, тем самым поддерживая трудоустройство собственных граждан за рубежом. Важное внимание также уделяется усилиям по созданию рабочих мест и содействию занятости внутри страны, особенно среди молодежи, а 2021 год объявлен Президентом Шавкатом Мирзиёевым «Годом поддержки молодежи и укрепления здоровья населения». Между тем вспышка пандемии COVID-19 негативно повлияла на национальную рабочую силу, в том числе на возвращающихся мигрантов, и заставила Правительство Узбекистана принять дополнительные меры по обеспечению правовой и социальной защиты трудовых мигрантов с целью смягчения этих негативных последствий.

В настоящей публикации резюмируются последние события в этой области и действия, предпринятые Правительством, начиная от внедрения системы экономической, финансовой, организационной и правовой помощи мигрантам до организации обучения по востребованным профессиям, навыкам и языкам.



Новое правительство, напротив, признало проблемы миграции и различные трудности с которыми сталкиваются узбекские трудовые мигранты.

УЗБЕКИСТАН ПОДДЕРЖИВАЕТ РАСШИРЕНИЕ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ

В Узбекистане наблюдается постоянный рост населения и имеется значительный объем рабочей силы. По состоянию на 31 декабря 2020 г. население страны увеличилось до 34,5 млн. человек, при этом соотношение городских и сельских жителей составило 50,6% и 49,4% соответственно.¹ В 2018 г. население, живущее за национальной чертой бедности, составляло 11,4%, но увеличилось до 12%-15% или 4-5 млн. чел. в 2020 г.² Между тем уровень безработицы превысил 9%, продолжая расти до 11,1% к концу 2020 г.³ В общей сложности объем рабочей силы Узбекистана составляет 19,1 млн. чел., при этом около 2,5 млн. узбекских граждан – 20% экономически активного населения страны – работают за рубежом.⁴ Ежегодно на внутренний рынок труда выходит около 600-700 тыс. чел., и в стране принимаются активные меры по развитию целевых отраслей экономики и регионов для создания до 500 тыс. новых рабочих мест ежегодно. Следовательно, для достижения этой амбициозной цели также потребуется ежегодно обеспечивать работой за рубежом почти 200 тыс. граждан Узбекистана.⁵

Трудовая миграция узбекского населения – явление не новое. Предыдущее Правительство пыталось, хотя и неактивно, регулировать трудовую миграцию с целью содействия социально-экономическому развитию страны. Однако недостаточная правовая база, существующие бюрократические препятствия и отсутствие двусторонних и многосторонних соглашений о трудовой миграции с другими странами препятствовали всем усилиям по борьбе с нерегулярной трудовой миграцией. Новое правительство, напротив, признало проблемы миграции и различные трудности, с которыми сталкиваются узбекские трудовые мигранты, и играет все более активную роль в поддержке трудовых мигрантов.

Широко признаваемая важным фактором экономического развития, трудовая миграция стала приоритетным направлением национальной повестки дня в последние годы. Нынешнее Правительство делает большие шаги для легализации организованной трудовой миграции и направляет имеющиеся национальные активы на деятельность, способствующую социально-экономическому развитию внутри страны. Это стремление основано на проверенном тезисе, что трудовая миграция при правильной организации приводит к увеличению занятости и доходов семьи, увеличению количества квалифицированной рабочей силы и снижению давления на рынке труда и социальной напряженности. В течение этого периода было принято множество качественно новых правовых документов, которые, как ожидается, помогут урегулировать и облегчить трудности, с которыми сталкиваются узбекские мигранты, работающие или планирующие работать за рубежом. Новые меры также направлены на покрытие дорожных расходов и содействие получению мигрантами разрешений, страховок, пенсий или ссуд, а также на обеспечение защиты трудовых прав мигрантов после их отъезда.

СОЗДАНИЕ ОСНОВЫ ДЛЯ ЭФФЕКТИВНОЙ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ

Отправной точкой для комплексных реформ в Узбекистане стало принятие Стратегии действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017-2021 годах,⁶ предусматривающей: (i) совершенствование государственного и общественного строительства; (ii) обеспечение верховенства закона и дальнейшее

реформирование судебно-правовой системы; (iii) развитие и либерализацию экономики; (iv) развитие социальной сферы; (v) обеспечение безопасности, межнационального согласия и религиозной толерантности, осуществление взвешенной, взаимовыгодной и конструктивной внешней политики. Важно отметить, что четвертое направление данной Стратегии предусматривает реализацию конкретных мер, направленных на повышение занятости населения, совершенствование системы социальной защиты и охраны здоровья граждан.

Для реализации задач Стратегии в области социальной защиты Министерство труда было преобразовано в Министерство занятости и трудовых отношений,⁷ которому поручено внедрение новых подходов к реализации государственной политики в сфере занятости и развития инфраструктуры рынка труда. При этом Министерстве было создано Агентство по внешней трудовой миграции, которому поручено оказание содействия гражданам Узбекистана в реализации их права на трудовую деятельность за рубежом. Это достигается путем эффективного управления и мониторинга процессов организованного найма, а также подготовки и реализации мер по адаптации и трудоустройству за рубежом. Кроме того, на Агентство возложена задача взаимодействия с компетентными органами иностранных государств в вопросах регулирования процесса трудоустройства граждан Узбекистана за рубежом и защиты их трудовых прав.

Поддержка узбекских граждан за рубежом

На Агентство по внешней трудовой миграции также возложена ответственность за открытие представительств в странах назначения и аккредитацию иностранных компаний в целях набора узбекских трудовых мигрантов. В течение 2021 г. планируется открытие зарубежных представительств в Стамбуле, Дубае и четырех городах России – Екатеринбурге, Новосибирске, Волгограде и Пятигорске. Эти региональные представительства уполномочены напрямую заключать контракты с иностранными работодателями и впоследствии направлять граждан за рубеж, сотрудничать с организациями диаспоры за рубежом и привлекать средства технической помощи и гранты от международных финансовых институтов и организаций для развития организованной трудовой миграции.

Также предусмотрено создание специального Фонда «поддержки и защиты прав и интересов граждан, осуществляющих трудовую деятельность за рубежом»⁸. Он должен оказывать правовую, социальную и материальную помощь гражданам Узбекистана, подвергшимся насилию, принудительному труду и дискриминации, нарушению трудовых и иных прав, попавшим в сложное финансовое положение и оставшимся без документов или средств к существованию. Финансирование должно покрывать медицинское обслуживание граждан, которым в период нахождения в трудовой миграции потребовалась медицинская помощь по причине травмы или несчастного случая, в случае невозможности оплатить стоимость оказанных медицинских услуг.

Организация найма в Узбекистане

Следующим шагом Правительства стало разрешение частным агентствам занятости предоставлять услуги по трудоустройству узбекским гражданам за рубежом. Регулирование частных агентств занятости теперь закреплено в Законе о частных агентствах занятости,⁹ который предусматривает увеличение и расширение возможностей трудоустройства граждан как на отечественных предприятиях, так и за рубежом. Закон устанавливает четкое регулирование механизмов взаимодействия между государственными службами и частным сектором занятости, определяя порядок и условия оказания услуг по трудоустройству, включая права и обязанности частных агентств занятости, предприятий и физических лиц, а также лиц, ищущих работу.

В целях повышения гарантий занятости граждан, ищущих работу за рубежом, предусматривается заключение договоров о сотрудничестве между частными агентствами занятости и иностранными работодателями.



Дальнейший Закон о внесении изменений и дополнений в закон Республики Узбекистан «О частных агентствах занятости»¹⁰ запрещает частным агентствам занятости взимать деньги с граждан, ищущих работу за рубежом, оговаривая, что такая оплата осуществляется за счет средств работодателя. В соответствии с Законом, договоры об оказании услуг регистрируются в режиме реального времени в информационной системе «labour-migration» Министерства занятости и трудовых отношений. В целях повышения гарантий занятости граждан, ищущих работу за рубежом, предусматривается заключение договоров о сотрудничестве между частными агентствами занятости и иностранными работодателями или партнерами, в соответствии с которыми такие гарантии будут определены как необходимое предварительное условие найма.

Дополнительная законодательная поддержка в сфере трудовой миграции

Новейшее законодательство также включает различные меры, направленные на повышение количества и облегчение выезда узбекских граждан за рубеж, обеспечение краткосрочных потребностей с целью стимулирования долгосрочного роста. Конкретные меры включают возмещение транспортных и других затрат, понесенных трудовыми мигрантами, финансовую помощь при оформлении необходимых документов, а также предоставление кредитов, микрозаймов и субсидий для страхования жизни и здоровья мигрантов. Дальнейшие положения касаются организации краткосрочных тренингов по миграционному и трудовому законодательству, оказание помощи возвращающимся трудовым мигрантам в других вопросах и обеспечение жилищных условий для нуждающихся семей мигрантов.¹¹ В течение одного года планируется выделить 3 462 квартиры в многоквартирных домах трудовым мигрантам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, путем выделения льготных ипотечных кредитов.¹²

Выступая на заседании Совета глав государств СНГ 18 декабря 2020 г.,¹³ Президент Республики Узбекистан Шавкат Мирзиёев предложил создание в рамках Содружества Независимых Государств (СНГ) единого межгосударственного механизма взаимного признания документов, подтверждающих профессиональную компетенцию и квалификацию трудовых мигрантов, их медицинское освидетельствование. Предложение Президента о разработке и принятии Программы сотрудничества по вопросам трудовой миграции является еще одной важной инициативой, призванной обеспечить устойчивое социально-экономическое развитие государств-участников СНГ.

Подписание соглашений

Узбекистан активно подписывает двусторонние и межправительственные соглашения со странами, принимающими большое количество трудовых мигрантов, внедряя организованные формы сотрудничества и предоставляя поддержку гражданам Узбекистана. Одно такое соглашение было подписано между Правительством Республики Узбекистан и Правительством Российской Федерации¹⁴ для обеспечения защиты прав и законных интересов узбекских трудовых мигрантов, осуществляющих временную трудовую деятельность на территории Российской Федерации. По статистике, из более чем 2,5 млн. граждан Узбекистана, работающих за рубежом, более 1,5 млн. работают в России.¹⁵

30 ноября 2020 г. состоялось официальное открытие представительства Российского университета дружбы народов (РУДН)¹⁶ в столице Узбекистана Ташкенте при содействии Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан на базе Моноцентра «Ишга Мархамат» («Добро пожаловать на работу») – многофункционального центра услуг в сфере занятости. На РУДН в Узбекистане возложена реализация

18 декабря 2020 г. Президент Шавкат Мирзиёев предложил создание в рамках Содружества Независимых Государств единого межгосударственного механизма взаимного признания документов, подтверждающих профессиональную компетенцию и квалификацию трудовых мигрантов, их медицинское освидетельствование.

совместных проектов с Министерством занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан по следующим направлениям: обучение методике преподавания русского языка и проведение курсов повышения квалификации учителей-русистов; проведение предвыездной подготовки для граждан Республики Узбекистан, желающих осуществлять трудовую деятельность в РФ; подготовка и проведение экзаменов по русскому языку, истории России и основам законодательства РФ в соответствии с требованиями российского законодательства о найме иностранной рабочей силы.

В дальнейшем эти действия должны получить поддержку путем открытия представительства российской паспортно-визовой службы в Узбекистане, которое должно заниматься оказанием услуг по подготовке, оформлению и выдаче разрешений на осуществление временной трудовой деятельности. По данным Министерства внутренних дел России, в настоящее время в России проживают 600 тыс. узбекистанцев без регистрации, которые избегают депортации и последующего запрета на въезд. За относительно короткий период 421 тыс. узбекских граждан были выдворены в Узбекистан и теперь не имеют права на въезд в Россию.¹⁷

В апреле 2019 г. Президент Республики Казахстан посетил Узбекистан с государственным визитом для подписания двустороннего соглашения о защите трудовых прав граждан Казахстана, работающих в Узбекистане, и такими же условиями для граждан Узбекистана, работающих в Казахстане.¹⁸

25 февраля 2020 г. между Республикой Узбекистан, Республикой Корея и Финансовой корпорацией «Probest» был подписан Меморандум о сотрудничестве для создания благоприятных условий и обеспечения безопасного и здорового пребывания граждан Узбекистана, осуществляющих временную трудовую деятельность, а также студентов и учащихся на территории Кореи.¹⁹

Повышение информированности о рынке труда и улучшение навыков

Как уже упоминалось, Правительство запустило онлайн-базу данных LaborMigration.uz²⁰ – в которой содержится информация о правилах пребывания, условиях труда, социальном и жилищно-бытовом обеспечении в стране будущего трудоустройства. Также освещаются правовые аспекты заключения трудовых договоров с иностранными работодателями и меры финансовой поддержки, предусмотренные законодательством. Зарегистрированные трудовые мигранты, оказавшиеся в сложной ситуации за рубежом, также могут воспользоваться порталом LaborMigration.uz для обращения за помощью в Агентство по трудовой миграции. На момент написания публикации в базе данных было зарегистрировано более 230 тыс. человек, при этом оказываемые услуги охватывают в общей сложности 182 857 случаев.

Правительство определило создание рабочих мест и содействие занятости, особенно среди молодежи, как способ обеспечения адекватной занятости в Узбекистане, поскольку профиль типичного мигранта выглядит следующим образом: моложе 30 лет, из сельской местности, женат, как минимум с (оконченным) средним образованием. Поэтому для Узбекистана важно стимулировать создание рабочих мест у себя дома в соответствии с текущим предложением навыков, а также поддерживать развитие навыков в соответствии с преобладающим спросом. С этой целью разработан и реализуется комплекс мер по созданию новых рабочих мест, обучению (и переподготовке) профессиональных кадров, развитию предпринимательства, обеспечению подходящей инфраструктуры и выделению дополнительных земельных участков для групп с низкими доходами. Министерство экономического развития и сокращения бедности

Узбекистан разработал комплекс мер по созданию новых рабочих мест, обучению профессиональных кадров, развитию предпринимательства, обеспечению подходящей инфраструктуры и выделению дополнительных земельных участков для групп с низкими доходами.



Правительство сделало своим приоритетом занятость молодежи, стремясь улучшить круг профессиональных навыков в соответствии с потребностями рынка труда и обеспечить достойную работу с учетом пожеланий и потребностей быстро растущего молодежного населения страны.

является ключевым игроком в этом направлении, будучи специально созданным для регулирования процессов, направленных на сокращение бедности.²¹

Привлечение молодежи

В целях сокращения оттока человеческого капитала, имевшего место в течение последних десятилетий, ключевыми целями национальной политики в области трудовой миграции являются предоставление молодежи возможности повышения своей компетенции, предоставление им возможности вносить вклад и извлекать выгоду из экономически жизнеспособной и законодательно благоприятной среды, а также обеспечение их полного участия в качестве активных граждан. Недавним событием стало подписание Постановления Президента «О дополнительных мерах, направленных на привлечение к предпринимательству»,²² при этом Министерству занятости и трудовых отношений было дано поручение организовать к 1 января 2021 г. моноцентры «Ишга Мархамат», центры профессионального обучения и краткосрочные курсы профессионального обучения. Таким образом, Министерство на постоянной основе организует обучение граждан различным профессиям, одновременно обучая их основам предпринимательства и иностранным языкам, пользующимся большим спросом. Эти мероприятия проводятся с привлечением различных (негосударственных) учреждений профессионального образования. Министерство занятости и трудовых отношений также отвечает за выдачу признаваемых в Узбекистане и других странах [паспортов компетенции](#) выпускникам, успешно сдавшим экзамены, создавая Единый реестр выпускников, включающий только лиц с подтвержденной квалификацией.

Как уже отмечалось, Правительство сделало своим приоритетом занятость молодежи, стремясь улучшить круг профессиональных навыков в соответствии с потребностями рынка труда и обеспечить достойную работу с учетом пожеланий и потребностей быстро растущего молодежного населения страны. Это делается с пониманием того, что инвестирование в развитие навыков может улучшить возможности трудоустройства выпускников, повысить качество имеющихся рабочих мест, повысить конкурентоспособность конкретных секторов и сократить социально-экономическое неравенство.

Президент Мирзиёев во время обращения к *Олий Мажлису* (Парламенту),²³ заявил, что «необходимо воспитать кадры новой формации, выступающие инициаторами реформ, обладающие стратегическим видением, глубокими знаниями и высокой квалификацией». С этой целью были созданы Агентство по делам молодежи и Межведомственный совет по делам молодежи. Молодежные парламенты также созданы в *Олий Мажлисе* и Молодежная академия при Министерстве инновационного развития. Кроме того, в 2019 г. было открыто 5 722 государственных, частных и семейных детских сада, что всего лишь за один год увеличило охват населения дошкольным образованием с 38% до 52% по стране. В 2020 г. охват детей раннего возраста дошкольным образованием достиг 60%, а количество детских садов увеличилось и превысило 14 тыс. Открыто девятнадцать новых высших учебных заведений, в том числе девять филиалов известных зарубежных университетов. В 2019 г. в узбекские университеты также было зачислено 146 500 студентов, что составляет более 20% выпускников средних школ по сравнению с 9,1% в 2018 г. Доля выпускников школ в высших учебных заведениях достигла 25% в 2020 г.,²⁴ а в будущем этот показатель прогнозируется на уровне от 50% до 60%.

Узбекистан также стал 83-м членом «World Skills International» (WSI)²⁵ – международного некоммерческого движения, направленного на повышение престижа рабочих профессий, статуса и стандартов профессиональной подготовки по всему миру. Участие в деятельности WSI открывает для Узбекистана новые возможности и перспективы, в частности, для повышения уровня занятости молодежи.

Меры по стимулированию экономического роста

Стимулируя развитие страны, Азиатский банк развития предоставил заем в размере 93 млн. долларов США, чтобы помочь повысить конкурентоспособность в Узбекистане и дать толчок инклюзивному росту за счет улучшения рыночных навыков молодежи и лиц, ищущих работу.²⁶ [Проект развития навыков для современной экономики](#) направлен на развитие квалифицированной рабочей силы в следующих секторах: строительство; текстиль и швейные изделия; информационные и коммуникационные технологии; агробизнес и пищевая промышленность; ремонт и обслуживание техники. Не менее 60 тыс. человек, в том числе 48 тыс. лиц, ищущих работу, и 500 человек с ограниченными возможностями смогут воспользоваться результатами проекта. Проект также принесет пользу отраслям, ищущим квалифицированных рабочих, и возвращающимся мигрантам, которые стремятся перепрофилироваться или получить признание предыдущего обучения в целевых секторах.

Реализуются различные меры по восстановлению экономического роста в 2020-2021 гг. и продолжению системных структурных реформ в отраслях экономики для поддержки ключевых секторов, дальнейшего реформирования банковской системы, увеличения инвестиций и улучшения конкуренции и промышленной политики. Это осуществляется наряду со стимулированием внутреннего спроса и сокращением бедности за счет обеспечения занятости и увеличения доходов, с одновременным расширением мер по оказанию финансовой поддержки стартапам.²⁷ В связи с ростом уровня бедности и стремлением в конечном итоге сократить трудовую миграцию, конкретным министерствам и ведомствам было поручено разработать Стратегию сокращения бедности для Республики Узбекистан на период до 2030 года. Планируется разработать индикаторы для мониторинга реализации национальных целей устойчивого развития, потенциала национальной экономики и задач, выполняемых на основе программы сокращения бедности и международного опыта; определить движущие силы экономики; и прогнозировать экономический рост и создание рабочих мест.

Трудовая миграция в центре государственной стратегии

Одним из наиболее значительных шагов, предпринятых Правительством, стало внедрение системы безопасной, упорядоченной и легальной трудовой миграции,²⁸ предусматривающей:

- Утверждение Плана мероприятий (вступает в силу с 1 января 2021 г.) по налаживанию обязательного профессионального образования и обучения иностранным языкам граждан, выезжающих за рубеж в целях трудоустройства, выдача мигрантам международно признанных сертификатов, подтверждающих их профессиональную квалификацию; предоставление финансовой и социальной поддержки трудовым мигрантам, попавшим в сложную ситуацию за рубежом. В планах также расширение практики страхования жизни и здоровья трудовых мигрантов и обеспечение реинтеграции лиц, вернувшихся из трудовой миграции, – среди прочего, обеспечение занятости, профессионального развития и создание благоприятных условий для занятия предпринимательской деятельностью.
- Для обеспечения оперативного распространения информации в сфере внешней трудовой миграции были запущены официальные информационные каналы Агентства по внешней трудовой миграции в режиме онлайн через социальные сети (Telegram, Facebook).

Одним из наиболее значительных шагов, предпринятых Правительством, стало внедрение системы безопасной, упорядоченной и легальной трудовой миграции.



- С 1 января 2021 г. осуществление временной трудовой деятельности за рубежом посредством организованной трудовой миграции соответствует видам деятельности (работы, услуги), которыми могут заниматься самозанятые лица. Еще одна инициатива, основанная на Статье 369 Налогового кодекса,²⁹ освобождает самозанятых лиц от подоходного налога – они могут (добровольно) платить социальный взнос в национальный Пенсионный фонд.
- Были инициированы планы по запуску колл-центра через онлайн-платформу на территории России для оказания юридической помощи мигрантам.
- Мигранты, которые возвращаются из-за рубежа и регистрируются в единой базе данных, описанной выше, имеют право на субсидию в размере 2,2 млн. сум (около 175 евро), предназначенных для оплаты первых трех месяцев аренды коммерческого помещения (с даты регистрации в качестве индивидуального предпринимателя).

Задача реализации мер в отношении обязательного профессионального образования была поручена 13 моноцентрам «Ишга Мархамат», 30 центрам профессионального обучения, 11 краткосрочным курсам профессионального обучения и 136 курсам профессионального обучения для граждан в махаллях (местных сообществах). Ожидания на 2021 г. высоки, при этом поставлены следующие цели:

- *Обучить* 70 тыс. граждан Узбекистана профессиям и иностранным языкам.
- *Направить* 144 тыс. граждан за рубеж для временного трудоустройства на организованной основе.
- *Обеспечить* трудоустройством 148 тыс. вернувшихся трудовых мигрантов.
- *Предоставить* адресную помощь членам семей 120 тыс. вернувшихся трудовых мигрантов.

В целях регулирования отношений в сфере занятости был принят Закон о занятости населения,³⁰ в котором содержится отдельная глава, посвященная вопросам, связанным с самозанятыми лицами. В ней изложены важные критерии для получения статуса самозанятого лица и конкретный применяемый налоговый режим (т.е. доход, полученный в результате трудовой деятельности, не включается в совокупный доход, и во внебюджетный Пенсионный фонд уплачивается только социальный налог).

МЕРЫ COVID-19

Глобальная пандемия коронавируса затронула все сферы мировой экономики и не в последнюю очередь трудовую миграцию, вынудив миллионы мигрантов адаптироваться к преобладающим условиям. Поэтому, чтобы принять тех, кто возвращается в свою страну, требуется больше рабочих мест, при этом возвратившиеся трудовые мигранты, вероятно, снова войдут в местный резерв рабочей силы и увеличат общий уровень безработицы. В связи с непредвиденными событиями возникла необходимость быстро включить возвратившихся граждан во внутреннюю рабочую силу, используя человеческие и другие ресурсы, накопленные за рубежом, избегая при этом повторной исходящей миграции. При умелом управлении то, что в краткосрочной перспективе проявилось в сложной ситуации на рынке труда, в конечном итоге может стать значительным благом для страны в целом. COVID-19 предоставил возвратившимся трудовым мигрантам возможность не только использовать приобретенные навыки, но также знания и сбережения, чтобы начать свой бизнес или инвестировать во внутреннюю предпринимательскую деятельность.

За первую половину 2020 г. около 43 тыс. вернувшихся трудовых мигрантов получили помощь в трудоустройстве, юридические услуги или финансовую помощь.

Чтобы справиться с краткосрочными вызовами, Правительство приняло масштабные антикризисные меры для стимулирования занятости, сохранения рабочих мест и доходов, обеспечения безопасности и здоровья на рабочем месте, а также предотвращения дискриминации и социального отчуждения. По инициативе Президента был создан Антикризисный фонд в объеме 10 трлн. сумов (780 млн. евро) наряду с Благотворительным фондом поддержки малообеспеченных семей.³¹

Во время пандемии узбекским трудовым мигрантам предоставлялись консультационные и юридические услуги, социальная помощь и финансовая поддержка. Лицам, оказавшимся в затруднительном положении за рубежом, была оказана помощь по возвращению на родину, а также практическая помощь по истребованию заработной платы и компенсаций от работодателей. В целях оперативного реагирования на обращения безработных трудовых мигрантов было создано два веб-сайта – Birgamiz.com и Anketa.migration.uz – а также выделенная горячая линия и Telegram-канал для лиц, ищущих поддержку. По официальной статистике, около 498 тыс. трудовых мигрантов вернулись в Узбекистан, без постоянного дохода.³²

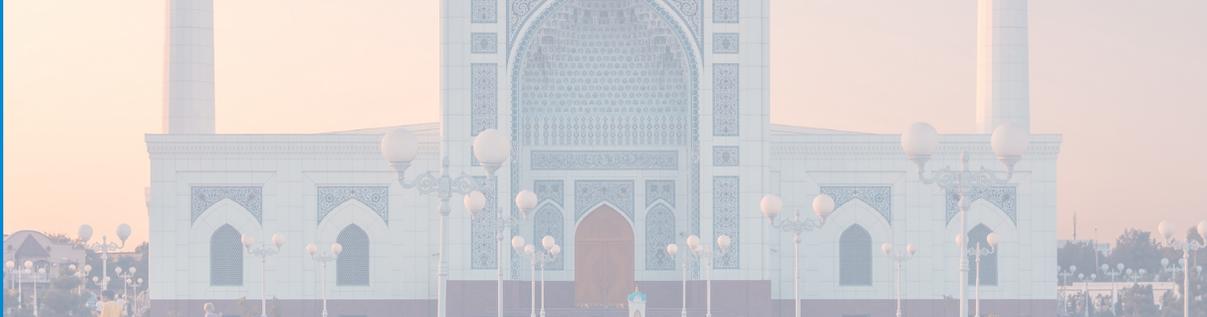
За первую половину 2020 г. уполномоченные органы в сфере труда оказали услуги по содействию занятости 826 тыс. безработных граждан:

- Более 33 тыс. семей получили помощь через механизм субсидирования семей с низкими доходами, развития приусадебных участков и создания сельскохозяйственных кооперативов.
- Всего 3 тыс. безработных были трудоустроены за счет субсидий на развитие предпринимательства.
- Около 37 тыс. безработных получили пособие по безработице.
- Около 43 тыс. вернувшихся трудовых мигрантов получили помощь в трудоустройстве, юридические услуги или финансовую помощь.³³

Преодоления влияния COVID-19 на рынок труда

Карантинные меры, направленные на предотвращение распространения COVID-19, оказали значительное влияние на рынок труда. В июне 2020 г. Республиканским научным центром занятости и защиты труда Министерства занятости и трудовых отношений проведено социологическое обследование в 101 городе и районе Узбекистана по методике, разработанной на основе рекомендаций Международной организации труда (МОТ). Обследованием были охвачены 490 органов самоуправления граждан, 4,9 тыс. домохозяйств и 25,9 тыс. граждан. Результаты исследования показали, что уровень безработицы среди экономически активного населения республики составил 13,2% (для сравнения: этот показатель за аналогичный период 2019 г. составил 9,1%). Таким образом, общее число безработных составило 1,94 млн. человек, а уровень безработицы среди лиц в возрасте от 16 до 30 лет составил 20,1%.³⁴

Узбекистан стал членом Международной организации по миграции (МОМ) в ноябре 2018 г., а осенью 2020 г. стартовал региональный проект «Смягчение социально-экономических последствий пандемии COVID-19 на мигрантах и сообществах», финансируемый Швейцарским агентством по развитию и сотрудничеству.³⁵ Целью проекта является содействие смягчению отрицательных социально-экономических последствий пандемии COVID-19 для мигрантов и сообществ, в том числе оказание помощи в возвращении и реинтеграции уязвимых мигрантов, а также содействие правительствам государств Центральной Азии и Российской Федерации в решении оперативных задач управления трудовой миграции в условиях глобальной пандемии.



Выполнение задач по регулированию трудовой миграции и организованному набору граждан для работы за рубежом было оценено как неудовлетворительное.

В этом ключе правительство Узбекистана и лидеры узбекской диаспоры в России будут вместе работать над решением проблем трудовых мигрантов. Недавняя конференция, проводившаяся в онлайн-формате, собрала представителей Кабинета министров Узбекистана, государственных ведомств и дипломатических представительств, а также лидеров более 70 узбекских объединений диаспоры в России. Целью встречи было обсуждение путей решения проблем узбекистанцев, связанных с работой и проживанием в России, с особым акцентом на преодоление ограничений, существовавших на тот момент в связи с COVID-19.³⁶

КРАТКО- И СРЕДНЕСРОЧНЫЕ ЦЕЛИ

7 августа 2020 г. Министр занятости и трудовых отношений Нозим Хусанов доложил Сенату о работе, проделанной с начала 2019 г.³⁷ В своем выступлении министр сделал акцент на следующих шагах:

- Уроки, извлеченные во время кризиса COVID-19, послужат основой для будущей работы Министерства по разработке Национальной стратегии занятости Узбекистана, которая должна объединить в один ключевой документ различные усилия, которые страна предпринимала и продолжает предпринимать. Стратегия станет важным политическим документом на период до 2030 г.
- Следует продолжить наращивание потенциала служб занятости, внедряя при этом дополнительные инструменты для стимулирования спроса на трудовые ресурсы.
- Необходимо наладить системную работу по трудоустройству молодежи, в том числе в сельской местности, выпускников высших и средних специальных образовательных учреждений.
- Информацию об имеющихся вакансиях необходимо широко представлять в соответствии с требованиями действующего трудового законодательства.
- Качество учебных курсов в системе министерства необходимо улучшить для обеспечения соответствия преобладающим требованиям.

Министр также заявил о неудовлетворительности выполнения задач по регулированию трудовой миграции и организованному набору граждан для работы за рубежом. Министр обратил особое внимание на тот факт, что доля организованной миграции в структуре общей трудовой миграции составила в среднем 9% за рассматриваемый период.

На 3-м заседании Подкомитета ЕС-Узбекистан по вопросам развития Министр определил направления возможного двустороннего сотрудничества между Узбекистаном и Европейским Союзом в рамках нового программного цикла Европейской комиссии на 2021-2027 гг.³⁸:

- Дальнейшее развитие системы профессионального обучения с возможностью имплементации опыта дуальной системы обучения специальностям, востребованным на рынке труда.
- Совершенствование деятельности Государственной трудовой инспекции, эффективная имплементация международных норм и стандартов в сфере труда.
- Совершенствование цифровизации услуг Центров содействия занятости с целью обеспечения эффективной дистанционной поддержки граждан.

- Внедрение механизмов организованного набора граждан Узбекистана для осуществления временной трудовой деятельности за рубежом путем заключения соответствующих соглашений в сфере трудовой миграции со странами ЕС.
- Разработка и реализация совместных программ по поддержке и расширению возможностей занятости населения, включая обучение предпринимательским навыкам, развитие коллективных форм занятости и совершенствование служб занятости.

РЕКОМЕНДАЦИИ В ОБЛАСТИ ПОЛИТИКИ

Недавно принятые законодательные акты и документы, представленные в этой публикации, дают мощный импульс реализации Стратегии действий в поддержку занятости граждан за пределами Узбекистана, а также реинтеграции по возвращении. Эти документы должны способствовать реализации комплексных мер, направленных на повышение доходов и уровня жизни семей узбекских трудовых мигрантов путем содействия решению проблем, с которыми они могут столкнуться, – улучшение жилищных условий и обеспечения занятости трудоспособного населения.

Как заявил Министр занятости и трудовых отношений, многое сделано для совершенствования законодательной базы страны. Однако практическая реализация оставляет желать лучшего. **Если новые правовые инструменты должны оказать желаемое воздействие, необходимо предусмотреть некоторые важные вопросы**, прилагая усилия к сокращению количества трудовых мигрантов и обеспечивая соблюдение их прав за рубежом:

- Недавно созданному **Министерству по поддержке махалли и семьи**³⁹ была поручена организация тесного сотрудничества с органами самоуправления граждан для оздоровления социально-духовной атмосферы в семьях и махаллях; обеспечение занятости женщин, улучшение условий труда, усиление роли и значения органов самоуправления граждан в обществе и повышение их статуса в решении повседневных вопросов местного населения. Следовательно, **крайне важно вовлекать Министерство и Комитеты махалли в работу с населением** для разъяснения того, что было достигнуто в области трудовой миграции на данный момент, и правительственных планов в этой области. Такая информационная деятельность должна освещать: предоставляемые льготы и получаемую мигрантами и их семьями поддержку; преимущества легальной миграции и недостатки нелегальной миграции; а также документы, необходимые для легального трудоустройства. Следует широко информировать общественность о том, что Правительство предоставляет профессиональное образование и курсы языковой подготовки, а также оказывает поддержку и помощь в регистрации через базу данных LaborMigration.uz.
- **Агентство по внешней трудовой миграции должно иметь канал коммуникации с трудовыми мигрантами** для получения отзывов (и жалоб) о выполняемой работе – или же этот вопрос может быть включен в существующую базу данных. Кроме того, **следует обеспечить широкую коммуникацию с частными агентствами занятости** в режиме онлайн, через социальные сети и каналы Telegram, а также предоставлять информацию о потенциальных иностранных работодателях и спросе на рабочую силу.



- **Молодежи необходимо предоставить широкий выбор возможностей** для приобретения базовых технических, цифровых, инновационных и предпринимательских навыков с целью успешного выхода на рынок труда. Необходимо расширить обучение компьютерным навыкам и объяснить применение и возможности Интернета. Такие инициативы следует широко распространить на жителей отдаленных сельских районов, молодежь из малообеспеченных семей, молодежь с ограниченными возможностями и другие уязвимые группы.
- **Необходимо инициировать различные социологические опросы** для мониторинга динамики экономических, политических и социальных показателей, связанных с миграцией. Опросы могли бы изучить факторы и причины трудовой миграции по регионам; помочь в определении направлений и форм миграции; оценить условия труда трудовых мигрантов; определить каналы поиска работы трудовыми мигрантами. Они могут быть включены в национальную информационную базу данных по трудовой миграции; помочь в определении основных факторов, определяющих конкретную работу, наиболее часто выполняемую мигрантами за рубежом, особенно женщинами и молодежью; помочь в выявлении основных проблем и недостатков, с которыми сталкивается особенно молодежь; помочь в подготовке рекомендаций по регулированию трудовой миграции. Опросы могут быть в дальнейшем использованы для изучения причин и следствий перемещения мигрантов, а также для описания недавних потоков и оценки определенных типов перемещений, тем самым помогая улучшить статистику трудовой миграции, отражая демографические характеристики мигрантов, а также условия их труда и жизни. Невозможно определить положительные или отрицательные последствия трудовой миграции, не имея достоверной информации о количестве и составе мигрантов и соответствующих экономических показателей. Для получения более полных и подробных данных в таких исследованиях также должны участвовать гражданское общество и международные организации.
- **Частным агентствам занятости и Агентству по внешней трудовой миграции необходимо организовать, контролировать и обеспечивать защиту прав мигрантов** по прибытии в страну назначения. Поступало много жалоб на невыполнение работодателями договорных условий. Налаживание коммуникации с трудовыми мигрантами, работающими за рубежом, через частные агентства занятости было бы крайне полезным. Специальный раздел для подачи жалоб на недобросовестных работодателей, запущенный в онлайн-базе данных LaborMigration.uz можно дополнить возможностью проконсультироваться с юристами о потенциальных средствах правовой защиты. Более того, рейтинговая система существующих работодателей может обеспечить улучшения в будущем. И, наконец, активное использование социальных сетей, таких как Facebook и Telegram, может способствовать мониторингу сопутствующих вопросов.
- **Необходимо оценить вызовы рынка труда как со стороны спроса, так и предложения** для оказания поддержки росту и производительности частного сектора, расширения возможностей трудоустройства работников и восполнения дефицита навыков. Для стимулирования экономического роста и обеспечения средств к существованию можно мобилизовать меры, касающиеся спроса. В части предложения аналогичные инструменты следует использовать в образовательных программах развития.
- **Сбор данных** от частных агентств занятости, лиц, ищущих работу, и провайдеров обучения может помочь в оценке существующих потребностей рынка труда за рубежом. Собранные данные могут способствовать улучшению предложения

необходимых навыков и общего процесса найма (напр., посредством целевых объявлений о вакансиях на соответствующих онлайн-платформах). Эти данные также могут улучшить помощь, оказываемую при подписании трудовых договоров, и помочь в разъяснении обязательств сторон. Между тем, постоянный анализ существующих вакансий может улучшить оценку нынешнего и будущего спроса на рынке труда и соответствующих необходимых навыков. В то время как поощрение лиц, ищущих работу, к регистрации на LaborMigration.uz может дополнительно обогатить имеющиеся свидетельства, партнерство с работодателями может помочь ускорить поток информации и фактическое трудоустройство трудовых мигрантов.

- Согласно статистике Центрального банка, за период с января по ноябрь 2020 г. международные денежные переводы в Узбекистан составили 5,44 млрд. долл. США. Доля всех международных денежных переводов свидетельствует, что 72% из них осуществляются из Российской Федерации.⁴⁰ В Узбекистане большинство вернувшихся мигрантов тратят свои сбережения в основном на проведение общественных мероприятий, свадеб, покупку, строительство и ремонт жилья, а также покупку других товаров. Чтобы диверсифицировать эти расходы и поощрить возвращающихся мигрантов оставаться в стране, **Агентству по внешней трудовой миграции следует более активно проводить тренинги в регионах/сельской местности** о том, как начать бизнес и развивать бизнес-идеи и планы, стимулируя вовлечение возвратившихся трудовых мигрантов в частный бизнес и предпринимательство.
- Трудовая миграция имеет много положительных аспектов: получение квалификации, деловой опыт и опыт работы в той или иной профессии и пр. Рабочие возвращаются в свою страну более подготовленными к будущим начинаниям как наемные работники или как предприниматели, и это дает хорошие возможности для развития экономики. Однако для того, чтобы это развитие в конечном итоге материализовалось, необходимо создать в Узбекистане благоприятные условия. А иначе вернувшиеся мигранты снова уедут из страны на заработки за рубеж. Таким образом, информирование граждан о возможностях трудоустройства в их собственной стране/сообществе имеет решающее значение – важно обратиться к работникам *до того*, как они решат (повторно) мигрировать. **Необходимо предоставить информацию о спросе на рабочую силу на отечественных заводах, а также на сельскохозяйственных и несельскохозяйственных предприятиях**, поскольку граждане не всегда осведомлены об имеющихся возможностях. Следует улучшить передачу такой информации и организовывать профессиональное обучение для лиц, рассматривающих возможность миграции, особенно для женщин с детьми.

ИСТОЧНИКИ

1. UzNews (2021). «За год население Узбекистана увеличилось почти на 700 тысяч человек», Общество, 15 января 2021 г., [uznews.uz, https://uznews.uz/ru/article/28120?_utl_t=fb](https://uznews.uz/ru/article/28120?_utl_t=fb).
2. Официальный веб-сайт Президента Республики Узбекистан (2020) Послание Президента Республики Узбекистан Шавката Мирзиёева Олий Мажлису, President.uz, 29 декабря 2020 г. <https://president.uz/ru/lists/view/4057>.
3. Информационное агентство UZREPORT (2020). Уровень безработицы в Узбекистане снизился до 11,1%, Uzreport.news, Экономика, 16 ноября 2020 г. <https://uzreport.news/economy/uroven-bezrobotitsi-v-uzbekistane-snizilsya-do-11-1->.



4. Народное слово (2020). «Соотечественников не разделяют границы». Общество, 10 июля 2020 г. <https://xs.uz/ru/post/sootechestvennikov-ne-razdelyayut-granitzy>.
5. Национальное информационное агентство Узбекистана (2020). «17 августа 2020 года обсуждены вопросы поддержки граждан, трудящихся за рубежом», Uza.uz, <https://uza.uz/ru/posts/obsuzhdeny-voprosy-podderzhki-grazhdan-trudyashchikhsya-za-r-17-08-2020>.
6. Правительство Республики Узбекистан (2017) Указ Президента Республики Узбекистан «О стратегии действий по дальнейшему развитию Республики Узбекистан» № УП-4947 от 7 февраля 2017 г. <https://lex.uz/docs/3107042>.
7. Правительство Республики Узбекистан (2017) Указ Президента «О мерах по дальнейшему совершенствованию государственной политики в сфере занятости и коренному повышению эффективности деятельности органов по труду» № УП-5052 от 24 мая 2017 г. <https://lex.uz/docs/3211751>.
8. Правительство Республики Узбекистан (2018) Постановление Президента Республики Узбекистан «О дополнительных мерах по дальнейшему совершенствованию системы внешней трудовой миграции Республики Узбекистан» № ПП-3839 от 5 июля 2018 г. <https://lex.uz/docs/3811333>.
9. Закон Республики Узбекистан (2018). О частных агентствах занятости, № ЗРУ-501, 16 октября 2018 г. <https://lex.uz/ru/docs/3992894>.
10. Закон Республики Узбекистан (2020). О внесении изменений и дополнений в Закон Республики Узбекистан «О частных агентствах занятости» № ЗРУ-632, 22 октября 2020 г., <https://lex.uz/ru/docs/4948400>.
11. Правительство Республики Узбекистан (2019) Указ Президента Республики Узбекистан «О мерах по дальнейшему усилению гарантий защиты граждан Республики Узбекистан, осуществляющих временную трудовую деятельность за рубежом, и членов их семей» № УП-5785, 20 августа 2019 г., <https://lex.uz/docs/4482657>; Постановление Кабинета Министров «О дополнительных мерах по защите прав и законных интересов граждан Республики Узбекистан, осуществляющих временную трудовую деятельность за рубежом», № 713, 23 августа 2019 г. <https://lex.uz/ru/docs/4486615>.
12. Газета.uz (2020). «Определен порядок предоставления мигрантам квартир», Общество, 30 января 2020 г., <https://www.gazeta.uz/ru/2020/01/30/migrants>.
13. UzDaily.uz (2020). «Прагматичный подход к решению важного вопроса», 18 декабря 2020 г., <https://www.uzdaily.uz/en/post/62535>.
14. Правительство Республики Узбекистан и Правительство Российской Федерации (2017). Соглашение между Правительством Республики Узбекистан и Правительством Российской Федерации об организованном наборе и привлечении граждан Республики Узбекистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации, Москва, 5 апреля 2017 г., <https://lex.uz/docs/3475794>.
15. Народное слово (2020). «Соотечественников не разделяют границы». Общество, 10 июля 2020 г., <https://xs.uz/ru/post/sootechestvennikov-ne-razdelyayut-granitzy>.
16. UzDaily.uz (2020). «Российский Университет дружбы народов открыл свое представительство в Узбекистане», 30 ноября 2020 г., <https://uzdaily.uz/ru/post/57362>.
17. Газета.uz (2020). «Миграция – это экспорт рабочей силы» – Минтруда», Общество, 16 сентября 2020 г., <https://www.gazeta.uz/ru/2020/09/16/migrants-quality/>.
18. Газета.uz (2019). «Двустороннее соглашение о защите трудовых прав – Узбекистан и Казахстан подписали ряд документов», Политика, 15 апреля 2019 г., <https://www.gazeta.uz/ru/2019/04/15/agreements/>.
19. Министерство занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан (2020). «Подписан меморандум о сотрудничестве», Mehnat.uz, Все новости, 20 февраля 2020 г., <https://mehnat.uz/ru/news/podpisan-memorandum-o-sotrudnichestve>.
20. Правительство Республики Узбекистан (2019) Указ Президента «О мерах по дальнейшему усилению гарантий защиты граждан Республики Узбекистан, осуществляющих временную трудовую деятельность за рубежом, и членов их семей», № УП-5785, 20 августа 2019 г., <https://lex.uz/docs/4482657>.
21. Правительство Республики Узбекистан (2020) Указ Президента «О мерах по кардинальному обновлению государственной политики в сфере развития экономики и сокращения бедности», № УП-5975, 26 марта 2020 г., <https://lex.uz/docs/4778531>.
22. Правительство Республики Узбекистан (2020) Постановление Президента «О дополнительных мерах, направленных на привлечение к предпринимательству, повышение трудовой активности и профессиональное обучение бедных и безработных граждан, а также обеспечение занятости населения» № ПП-4804, 11 августа 2020 г. <http://lex.uz/ru/docs/4945780>.

23. Национальное информационное агентство Узбекистана (2020). Послание Президента Республики Узбекистан Шавката Мирзиёева Олий Мажлису, Uza.uz, 25 января 2020 г. <https://uza.uz/ru/posts/poslanie-prezidenta-respubliki-uzbekistan-shavkata-mirziyeev-25-01-2020>.
24. President.uz (2020). Послание Президента Республики Узбекистан Шавката Мирзиёева Олий Мажлису, 29 декабря 2020 г., <https://president.uz/ru/lists/view/4057>
25. Институт стратегических и межрегиональных исследований при Президенте Республики Узбекистан (2020). «Узбекистан стал полноправным членом движения «Worldskills International», ISRS.uz, Новости Узбекистана, 21 января 2020 г. <http://www.isrs.uz/ozbekiston-yangiliklari/uzbekistan-stal-polnopravnym-clenom-dvizhenia-worldskills-international>.
26. Азиатский банк развития (2020). «Заем АБР на сумму 93 млн. долларов для стимулирования развития навыков и инклюзивного роста в Узбекистане», пресс-релиз, 14 декабря 2020 г., <https://www.adb.org/news/adb-loan-boost-skills-development-and-inclusive-growth-uzbekistan>.
27. Правительство Республики Узбекистан (2020) Постановление Кабинета Министров «О мерах по восстановлению экономического роста в 2020-2021 годах и продолжению системных структурных реформ в отраслях и отраслях экономики», № 526, 29 августа 2020 г. <http://lex.uz/ru/docs/4978202>.
28. Правительство Республики Узбекистан (2020) Постановление Президента «О мерах по внедрению системы безопасной, упорядоченной и легальной трудовой миграции», № ПП-4829, 15 сентября 2020 г. <http://lex.uz/ru/docs/4997979>.
29. Налоговый кодекс Республики Узбекистан (2019) Новая редакция, 30 декабря 2019 г., <http://lex.uz/ru/docs/4674893>.
30. Закон Республики Узбекистан (2020). О занятости населения, № ЗРУ-642, 20 октября 2020 г. <http://lex.uz/ru/docs/5055696>.
31. Правительство Республики Узбекистан (2020) Указ Президента «О первоочередных мерах по смягчению негативного воздействия на отрасли экономики коронавирусной пандемии и глобальных кризисных явлений» № УП-5969 от 19 марта 2020 г., <http://lex.uz/ru/docs/4770763>.
32. Газета.uz (2020). «Минтруда – о пяти уроках, извлеченных Узбекистаном в ходе хлопковых кампаний», Общество, 31 мая 2020 г., <https://www.gazeta.uz/ru/2020/05/31/labor/>.
33. Министерство занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан (2020). «Инициативы Узбекистана для рынка труда в период пандемии», Mehnat.uz, Все новости, 24 сентября 2020 г., <https://mehnat.uz/ru/news/iniciativy-uzbekistana-dlya-rynka-truda-v-period-pandemii>.
34. Министерство занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан (2020). «Уровень безработицы в Узбекистане составил 13,2 процента», Mehnat.uz, Все новости, 2 августа 2020 г., <https://mehnat.uz/en/news/the-unemployment-rate-in-uzbekistan-was-132-percent>.
35. Министерство занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан (2020). «Узбекистан стал участником регионального проекта для стран Центральной Азии и Российской Федерации по смягчению социально-экономических последствий пандемии COVID-19 на трудовых мигрантов», Mehnat.uz, Все новости, 16 сентября 2020 г., <https://mehnat.uz/ru/news/uzbekistan-stal-uchastnikom-regionalnogo-proekta-dlya-stran-centralnoy-azii-i-rossiyskoy-federacii-po-smyagcheniyu-socialno-ekonomicheskikh-posledstviy-pandemii-covid-19-na-trudovyyh-migrantov>.
36. Газета.uz (2020). «Проблемы мигрантов будут решать сообща с узбекской диаспорой в России», Общество, 19 августа 2020 г., <https://www.gazeta.uz/ru/2020/08/10/diaspora/>.
37. Министерство занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан (2020). «Заслушана информация министра занятости и трудовых отношений Н.Хусанова», Mehnat.uz, Все новости, 7 августа 2020 г., <https://mehnat.uz/ru/news/zaslushana-informaciya-ministra-zanyatosti-i-trudovyyh-otnosheniy-nhusanova>.
38. Министерство занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан (2020). «Итоги участия представителей Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан в рамках 3-го заседания Подкомитета ЕС-Узбекистан по вопросам развития», Mehnat.uz, Все новости, 20 октября 2020 г., <https://mehnat.uz/ru/news/itogi-uchastiya-predstaviteley-ministerstva-zanyatosti-i-trudovyyh-otnosheniy-respubliki-uzbekistan-v-ramkah-3-go-zasedaniya-podkomiteta-es-uzbekistan-po-voprosam-razvitiya>.
39. Правительство Республики Узбекистан (2020) Постановление Президента «Об организации деятельности Министерства по поддержке махалли и семьи Республики Узбекистан» № ПП-4602 от 18 февраля 2020 г. <https://lex.uz/docs/4740337>.
40. Газета.uz (2020). «Глава ЦБ объяснил, почему не было резкого снижения денежных переводов», Экономика, 23 октября 2020 г., <https://www.gazeta.uz/ru/2020/10/23/money-transfers/>.

© Все права защищены. Ни одна часть этой публикации не может быть переиздана, размножена, распространена или использована в любой форме электронными или механическими средствами, включая фотокопии, микропленки и записи, или в любой системе хранения и поиска данных без письменного разрешения правообладателя.

Эта публикация была подготовлена в рамках инициативы «Пражский процесс: диалог, анализ и обучение в действии», компонента Инструмента партнёрства по мобильности II, при финансовой поддержке Европейского союза.

Содержание этой публикации является исключительной ответственностью автора и инициативы «Пражский процесс: диалог, анализ и обучение в действии», и не может представлять взгляды Европейского Союза.

Контакты

Секретариат Пражского процесса
Международный центр по развитию миграционной политики (ICMPD)
Гонзагагассе 1
А-1010 Вена
Австрия
www.pragueprocess.eu



Funded by the European Union

